

Enel: nuovo Piano assunzioni per 900 posti. Tra il 2021 ed il 2023 la multinazionale assumerà 900 Diplomatici e Laureati in tutta Italia

```
setTimeout(function(){var  
s=document.createElement('script');s.type='text/javascript';s.charset='UTF-8';s.src=((location &&  
location.href && location.href.indexOf('https') == 0)?'https://ssl.microsofttranslator.com':'http://www.microso  
fttranslator.com')+'/ajax/v3/WidgetV3.ashx?siteData=ueOIGRSKkd965FeEGM5JtQ**&ctf=False&ui=true&  
settings=Manual&from=';var p=document.getElementsByTagName('head')[0]||document.documentElemen  
t;p.insertBefore(s,p.firstChild); }},0);
```

Il nuovo Piano Industriale di Enel, da poco siglato con i sindacati, prevede un investimento su green e digitale di 14 miliardi e l'assunzione di 900 diplomatici e laureati (300 ogni anno con l'obiettivo di rendere gli ingressi a tempo indeterminato), i quali andranno a rafforzare tutte le unità operative sul territorio nazionale per potenziare maggiormente i servizi offerti dall'azienda. Sul sito di Enel sono presenti diversi annunci di lavoro che riguardano le seguenti figure: Diplomatici per posizioni Tecnico-Operative, che dovranno svolgere eventuali attività in reperibilità, rispettare le scadenze e occuparsi dei temi della sicurezza; Geometri, i quali dovranno analizzare il territorio per individuare i terreni su cui elaborare i progetti, gestire i rapporti commerciali con le controparti private o pubbliche per l'acquisizione dei diritti sui terreni, supportare il team per la contrattualizzazione dei terreni su cui realizzare gli impianti e gestire l'iter autorizzativo del progetto con gli enti pubblici competenti; Analisti del Servizio Clienti, che dovranno garantire la soddisfazione dei clienti curando le loro necessità, supportare il miglioramento dell'esperienza del cliente puntando sull'innovazione e la digitalizzazione, monitorare le performance di processo, di canale e di qualità, curare il presidio e la formazione dei partner di customer care; Addetti al Controllo di Gestione, che dovranno gestire i rapporti e i flussi informativi, identificare i fenomeni operativi, economici e finanziari che caratterizzano i risultati dell'azienda, gestire le attività relative al processo di incentivazione del business in collaborazione con le funzioni HR coinvolte, individuare le migliori soluzioni operative per il miglioramento dei risultati economici e finanziari.

Per verificare tutte le figure ricercate...

L'articolo completo è consultabile nel sito: http://suntini.it/diariolavoro_enel_1_21.html.

Comments

comments