

Accordo sindacale

Gestione delle dinamiche occupazionali nelle fasi di insediamento, revamping e start up produttivo del sito industriale di Portovesme

Il 7 settembre 2018, presso la sede della Confindustria Sardegna Meridionale, si sono incontrati:

- SiderAlloys Italia Spa
- Confindustria Sardegna Meridionale
- Le Segreterie territoriali del Sulcis Iglesiente di Fiom Cgil, FSM Cisl, UILM Uil, CUB.

Azienda, Organizzazioni Sindacali e Confindustria sono di seguito anche denominate Parti.

Le Parti si sono incontrate a seguito del confronto già attivato lo scorso 18 luglio 2018 per finalizzare alcune tematiche oggetto dell'incontro del 12 luglio 2018.

Contesto

Si fa riferimento all'Accordo di Programma del 22 dicembre 2017 stipulato tra Ministero Sviluppo Economico, Regione Sardegna e Agenzia Invitalia.

SiderAlloys Italia Spa ha acquisito, in data 15.02.2018 gli asset dell'impianto ex Alcoa di Portovesme, ceduti da Invitalia.

In data 03.05.2018, presso il MISE, SiderAlloys Italia SpA ha presentato il piano industriale per-e il riavvio dello *smelter* di Portovesme. In detto piano, tra l'altro, era anche esplicitato il piano di assunzione degli addetti, fino al raggiungimento di 376 unità, coerentemente con lo start up e l'andamento del revamping.

In seguito alla riunione tenutasi presso la Regione Sardegna il 06.07.2018 è stato avviato un confronto con le OO.SS. sui programmi di riavvio delle attività, sul Piano industriale e sulle esigenze occupazionali dell'Azienda.

In linea schematica, si ipotizza un sistema periodale così articolato:

- **Attività di insediamento e preparatorie**
- Revamping
- Start up avvio impianti produttivi
- Produzione a regime

Contenuti dell'accordo

Nell'ambito dell'attuale fase di attività operative d'insediamento e preparatorie al revamping, le Parti convengono di definire gli elementi che al momento risultano essere prioritari con particolare riferimento alle dinamiche occupazionali, alla comunicazione e informazione con le OOSS, alla formazione e riqualificazione dei lavoratori del sito.

1. Bacino delle professionalità

L'individuazione del bacino delle professionalità a cui la SiderAlloys Italia farà riferimento per i fabbisogni di competenze che progressivamente andranno a determinarsi avverrà secondo il principio dei "cerchi concentrici".

Il primo ambito prioritario di riferimento per l'individuazione delle professionalità da inserire in organico è costituito dai lavoratori ex Alcoa in organico nel 2012 e ancora in organico al momento della cessazione delle attività nel dicembre 2014 identificati dai relativi elenchi.

Nel caso in cui l'azienda non dovesse individuare le competenze necessarie o non si dovesse riscontrare la disponibilità o l'interesse del lavoratore alla proposta di assunzione, in seconda istanza si valuteranno, ai fini della ricollocazione, le professionalità e le esperienze possedute dagli ex lavoratori dipendenti delle ditte appaltatrici che operavano presso lo stabilimento di Portovesme

nell'ultimo quadrimestre della gestione Alcoa e successivamente licenziati dalle predette ditte, desumibili dagli elenchi del personale allora impiegato.

Il terzo ambito del bacino delle professionalità potrà essere costituito dai lavoratori che hanno operato con contratto di somministrazione per un periodo non inferiore ai 12 mesi presso lo stabilimento nel periodo della gestione Alcoa tra il 2010 e il 2012.

Per assicurare un efficace ed efficiente percorso di inserimento dei lavoratori da rendere coerente con le specificità del contesto, si potranno concordare delle modalità e iniziative tali da mappare e sistematizzare le competenze, le esperienze e le certificazioni in possesso delle risorse facenti parte del bacino.

L'azienda, in piena autonomia, tenendo conto di tali criteri e priorità, effettuerà gli inserimenti attraverso il proprio sistema gestionale sulla base degli effettivi fabbisogni, delle professionalità, attitudini ed esperienze riscontrate.

Resta inteso che per le figure apicali e per i profili di alta specializzazione la SiderAlloys Italia potrà operare la ricerca delle risorse umane più adeguate in ambito territoriale, nazionale o internazionale.

2. Tipologie contrattuali per l'inserimento in organico

La Società si impegna ad applicare ai rapporti di lavoro il trattamento economico e normativo di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Metalmeccanico per gli addetti all'industria metalmeccanica e alla installazione di impianti.

3. Formazione e riqualificazione professionale

La SiderAlloys Italia riconoscerà a tutti i dipendenti pari opportunità sul piano delle occasioni di sviluppo personale e di carriera e conferma particolare attenzione alla valorizzazione del patrimonio umano e professionale. A tal fine l'azienda intende implementare specifiche iniziative di formazione, informazione e coinvolgimento dei propri dipendenti per supportare tutte le complesse e delicate fasi del progetto d'impresa.

Le Parti concordano di promuovere con massima tempestività la progettazione di un articolato Piano Formativo, da presentare alla Regione Sardegna per finanziarne la realizzazione, finalizzato alla formazione e riqualificazione professionale dei lavoratori anche per aggiornarne le competenze in vista della possibile introduzione di nuove tecnologie e/o di automazioni nei nuovi processi produttivi del sito.

4. Relazioni industriali e dialogo sociale

Le Parti assumono che le Relazioni Industriali potranno dare valore e supporto all'intero processo di ripresa della produzione dello stabilimento di Portovesme e concordano sin da ora di individuare alcuni ambiti di confronto costruttivo su cui impegnarsi.

Comunicazione e informazione sulle dinamiche occupazionali

Pur tenendo conto delle imprevedibilità e criticità che caratterizzano l'attuale fase, l'azienda si impegna ad effettuare periodici momenti di comunicazione e informazione sulle professionalità che si da inserire in organico in base a programmi di visibilità mensile.

Contrattazione aziendale

La Società conferma la disponibilità a valutare per il futuro condivisi interventi di avvio della contrattazione aziendale.

Comunicazione e informazione sulla fase di Revamping

La Società si impegna a riconvocare la delegazione sindacale successivamente alla regolamentazione dei rapporti giuridici tra la Società e il soggetto che si aggiudicherà il revamping dello smelter per una informativa su tempistiche, tecnologie, fabbisogni occupazionali.

PA ✓ AB CUN RT RB

Le Parti, condividendone la necessità e l'opportunità, si impegnano a rispettare e a far rispettare, per tutta la durata delle fasi di processo di riavvio della produzione, la pace sociale e l'assenza di conflitti.

Sider Alloys Italia Spa

Sider Alloys Italia Spa
Gustano Ming

Confindustria Sardegna Meridionale

Confindustria Sardegna Meridionale

Organizzazioni sindacali

Organizzazioni sindacali

Bare
Smith Angels
RL RL
Pepi
Toco Renato
Knee Manx
Laddo Olo
Munster
De M